

## ORDINE ASSISTENTI SOCIALI EMILIA-ROMAGNA

### ACCORDO INTEGRATIVO ANNO 2016 PARTE ECONOMICA E NORMATIVA

In data 26 agosto 2016 ha avuto luogo l'incontro per la definizione e l'utilizzo del Fondo di Ente per i dipendenti dell'ordine degli assistenti sociali dell'Emilia Romagna. Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il seguente accordo decentrato.

#### **ART. 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO DI ENTE**

Le parti tenuto conto di quanto previsto dell'art. 31 del CCNL Comparto Enti Pubblici non Economici 1998-2000, dagli artt.25 e 26 del CCNL del comparto Enti Pubblici non Economici 2002/2005, e tenuto conto altresì degli artt.4 e 5 del CCNL per il biennio economico 2004/2005 e dell'art. 36 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 e dell'art. 1 del CCNL integrativo di detto CCNL, convengono sul mantenimento del Fondo per i trattamenti accessori del personale dipendente attraverso la integrale applicazione di quanto previsto dai precedenti articoli, nonché dai precedenti CCNL.

Il fondo unico dell'Ente relativo ai trattamenti accessori per l'anno 2015 viene quantificato in € 9.600,79

#### **Art. 2 – PIANTA ORGANICA E RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE**

Le parti concordano sulla situazione organica consistente in 3 unità di personale così distribuite all'interno delle Aree Professionali attualmente definite dal CCNL:

- 1 unità area B – livello economico B3** con prestazione lavorativa part time a 32 ore settimanali;
- 1 unità area B – livello economico B1** con prestazione lavorativa part time a 32,50 ore settimanali;
- 1 unità area A – livello economico A1** con contratto part-time di 20 ore settimanali a tempo determinato (periodo 12.04.2016 -31.12.2016).

#### **ART. 3 – UTILIZZO DEL FONDO DI ENTE**

Le parti concordano

- di confermare alle dipendenti Giovanna Giallombardo e Maria Elena Baldrati una indennità specifica per l'attività di front-office per gli iscritti all'Ordine ( art.32 CCNL 1998-2001 ) secondo funzioni specificate nella delibera n. 271 del 12.09.2006;
- di utilizzare il fondo già denominato "fondo per progetti" per la produttività 2016 per il mantenimento dei livelli di attività e per il miglioramento del servizio, sulla base dell'orario settimanale prestato come da contratto.

La suddivisione del fondo di Ente accessorio avviene quindi come di seguito indicato:

1. Quota indennità di Ente	€ 3362,55
2. Sviluppo economico da B2 a B3	€ 1139,00
3. Indennità Front Office	€ 864,00
4. Produttività collettiva	€ 4235,24
<b>TOTALE</b>	<b>€ 9600,79</b>

#### **ART. 4 RICONOSCIMENTO PROGETTI SPECIFICI**

Fermo restando il principio di interscambiabilità tra le dipendenti Baldrati e Giallombardo per garantire la continuità dell'attività istituzionale, per l'anno 2016 il Croas intende riconoscere i seguenti progetti specifici:

- attivazione e gestione del Protocollo Informatico Virtuale (referente Maria Elena Baldrati);
- studio di fattibilità modalità di pagamento online, quota iscrizione annuale iscritti (quota anno 2017) (referente Giovanna Giallombardo);
- puntuale inserimento documentazione sul sito [www.oaser.it](http://www.oaser.it) di verbali, delibere di Consiglio e altra documentazione (referente Maria Elena Baldrati in collaborazione con Cristina Serenari);
- predisposizione elenco morosi per Equitalia (referente Giovanna Giallombardo).
- gestione e aggiornamento albo data base iscritti ( referenti Giovanna Giallombardo e Maria Elena Baldrati )

per le quali, ed esclusivamente per l'anno in corso (2016), viene corrisposta alle tre dipendenti Giallombardo Giovanna, Baldrati Maria Elena, Serenari Cristina sulla base dell'orario settimanale prestato, come da contratto, la somma complessiva di Euro 1000 ( Giallombardo 450 euro, Baldrati 450 euro, Serenari 100 euro)

#### **ART. 5 - MODALITA' DI CORRESPONSIONE DEL FONDO DI ENTE**

La quota indennità di ente - pari a € 3362,55 – è corrisposta mensilmente pro quota in busta paga.

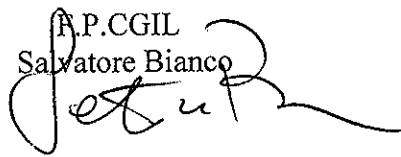
In base al criterio adottato, la produttività collettiva viene attribuita in base all'orario di lavoro contrattualmente depositato.

Le quote saranno versate in due rate di pari importo con le retribuzioni del mese di settembre 2016 (pagato a ottobre 2016) e di dicembre 2016 (pagato a gennaio 2017).

#### **ART.6 PIANO DI RECUPERO ORE IN ECCEDEXENZA.**

Si concorda che il personale dovrà recuperare entro il 31 dicembre 2017, attraverso un piano concordato di recupero settimanale delle ore , tutta l'eccedenza oraria accumulata nel corso degli anni

A.P.CGIL  
Salvatore Bianco



Bologna, 26/08/2016



PRESIDENTE CROAS  
Rita Bosi

