

ORDINE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI EMILIA ROMAGNA

ACCORDO INTEGRATIVO ANNO 2021

PARTE ECONOMICA

In data 14.04.2021 ha avuto luogo l'incontro per la definizione e l'utilizzo del Fondo di Ente per i dipendenti dell'Ordine degli Assistenti Sociali dell'Emilia Romagna.

Al termine della riunione le Parti presenti all'incontro hanno sottoscritto il seguente accordo decentrato.

ART. 1 COSTITUZIONE DEL FONDO DI ENTE

Le parti, in coerenza con quanto previsto dagli Artt. 76 e 77 del CCNL Comparto Funzioni Centrali biennio 2016/2018, nonché all'Art. 89 (Clausole speciali per gli Enti Pubblici non Economici) del citato CCNL, concordano sulla costituzione del Fondo per i trattamenti accessori del personale dipendente attraverso la integrale applicazione di quanto previsto e nelle more del rinnovo del CCNL.

Il fondo unico dell'Ente relativo ai trattamenti accessori per l'anno 2021 viene quantificato in euro 12.270,36.

ART. 2 PIANTA ORGANICA E RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE

L'organico dell'Ordine consiste in due unità di personale così distribuite all'interno delle Aree Professionali attualmente definite dal CCNL:

1 unità area B – livello economico B3 con prestazione lavorativa di 32 ore settimanali

1 unità area B – livello economico B2 con prestazione lavorativa di 36 ore settimanali

ART. 3 OBIETTIVI

Le parti concordano che per la parte del fondo relativa alla produttività collettiva saranno stabiliti i seguenti progetti /obiettivi:

Baldrati : affidamento del progetto di gestione della applicazione delle pratiche dell'anticorruzione e pratiche sulla sicurezza dell'Istituto.

Giallombardo: progetto di controllo quotidiano delle pec e delle mail in assenza di Baldrati e assistenza amministrativa per richieste specifiche dall'Ufficio di Presidenza.

ART. 4 UTILIZZO DEL FONDO DI ENTE

Le parti concordano di confermare alle dipendenti le indennità specifiche del contratto di Comparto EPNE rimaste in vigore all'Art.89 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018.

Pertanto, la composizione del fondo di Ente accessorio è costituita sulle voci come di seguito indicato:

1. Quota indennità di Ente	€ 4.007,64
2. Sviluppo economico da B1 a B3	€ 2.657,85
3. Sviluppo economico da B2 a B3	€ 1.332,63
4. Indennità Front Office	€ 864,00
5. Produttività collettiva	€ 3.408,24

Totale

€ 12.270,36

ART. 5 MODALITA' DI CORRESPONSIONE DEL FONDI DI ENTE

Le parti concordano che ci sono le condizioni per utilizzare la quota ~~di cui sopra~~ relativa allo sviluppo economico dal livello B2 a B3. Per cui la dipendente del livello B2 passerà al livello B3.

Le indennità del fondo disponibili per la contrattazione verranno distribuite ad entrambe le lavoratrici paramtrate per livello ed inquadramento orario.

Le quote saranno versate in una unica rata con le retribuzioni del mese di novembre 2021 (pagate a dicembre 2021).

I residui eventuali del fondo si sommeranno alla quota del fondo del prossimo anno

FP CGIL BOLOGNA

Luca Lorenza

PRESIDENTE CROAS Emilia Romagna

Rita Romi

CISL FP AREA METROPOLITANA

Alessandro Biguani