

ORDINE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI EMILIA ROMAGNA

ACCORDO INTEGRATIVO ANNO 2024

PARTE ECONOMICA

In data 28/05/2024 ha avuto luogo l'incontro per la definizione e l'utilizzo del Fondo di Ente per i dipendenti dell'Ordine degli Assistenti Sociali dell'Emilia Romagna.

Al termine della riunione le Parti presenti all'incontro hanno sottoscritto il seguente accordo decentrato.

ART. 1 COSTITUZIONE DEL FONDO DI ENTE

Le parti, in coerenza con quanto previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Funzioni Centrali biennio 2019/2021, concordano sulla costituzione del Fondo per i trattamenti accessori del personale dipendente attraverso la integrale applicazione di quanto previsto e nelle more del rinnovo del CCNL.

Il fondo unico dell'Ente relativo ai trattamenti accessori per l'anno 2024 viene quantificato in euro 4.950,00. Al Fondo sono state aggiunte le somme previste dall'art.49 c.3 0,81 € 378,00.

ART. 2 PIANTA ORGANICA E RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE

L'organico dell'Ordine consiste in una unità di personale a tempo indeterminato così distribuita all'interno delle Aree Professionali attualmente definite dal CCNL:

1 unità area Assistenti (ex livello economico B3) con prestazione lavorativa di 36 ore settimanali

Un'altra unità è in somministrazione a tempo determinato e parziale.

ART. 3 OBIETTIVI

Il fondo per i trattamenti accessori di cui all'art. 31 del CCNL degli EPNE, è prioritariamente finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza/efficacia dell'amministrazione e di qualità dei servizi Istituzionali, mediante la realizzazione, attraverso la contrattazione integrativa, di piani produttivi annuali e pluriennali e di progetti strumentali e di risultato, basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

Per l'anno 2024, il Consiglio regionale individua i seguenti progetti obiettivo per il personale dipendente:

1. Adeguamento alla normativa sulla privacy, come da programma di priorità indicato dal consulente, e per almeno 3 sottocategorie tra quelle indicate;
2. Svolgimento di 3 corsi formativi non obbligatori in area amministrativa;
3. Gestione della procedura di affissione delle sanzioni disciplinari e adempimenti conseguenti

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi sarà di tipo quali-quantitativo.

Il mancato raggiungimento degli obiettivi, per carenza di iniziativa del Consiglio regionale e/o di Enti terzi, non è motivo per non corrispondere il compenso.

ART. 4 UTILIZZO DEL FONDO DI ENTE

Le parti concordano di confermare alla dipendente le indennità specifiche del contratto di Comparto EPNE previste all'art. 80 del CCNL Funzioni Centrali 2019/2021.

Pertanto, la composizione del fondo di Ente accessorio è costituita sulle voci come di seguito indicato:

1. Quota indennità di Ente euro 1.250,76;
2. Indennità Front Office euro 864,00
3. Produttività collettiva 2.835,24.

Totale euro 4.950,00.

ART. 5 MODALITA' DI CORRESPONSIONE DEL FONDI DI ENTE

Verificato il raggiungimento degli obiettivi 2024 al 31/12/2024, il pagamento di quanto previsto avverrà nei primi mesi dell'anno 2025.

I residui eventuali del fondo si sommeranno alla quota del fondo del prossimo anno.

ART. 6 WELFARE INTEGRATIVO

Le parti concordano per quanto previsto dal nuovo rinnovo contrattuale all'art. 82 del CCNL di riconoscere (la lettera d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili. La concessione di tali prestiti verrà normata da un regolamento che dovrà essere approvato e deliberato.

CISL FP AREA METROPOLITANA

PRESIDENTE CROAS Emilia Romagna

(CGIL)